

# «La empleabilidad de los jóvenes es un reto al que debemos comprometernos el conjunto de la sociedad»

**Programa de Formación dual Inserta.** La Fundación da un paso más en su programa de formación dual. Con el Programa Inserta se incide en la formación en competencias y habilidades, diseñando un itinerario a medida de acuerdo con los intereses del propio alumno y de la empresa que le ofrece unas prácticas

CANARIAS7 / LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

La Educación Superior, esto es las Universidades y centros de Formación Profesional de ciclo superior, hacen grandes esfuerzos para dar una formación de calidad a sus estudiantes. Pero los cambios tecnológicos, sociales, económicos son tales que es muy difícil para estas instituciones responder a todas las necesidades que van surgiendo. En este sentido, la empleabilidad de los jóvenes, sin duda, es uno de los grandes retos a los que nos enfrentamos como sociedad. La responsabilidad no debe recaer exclusivamente en las administraciones públicas, las empresas deben ser cómplices en este proceso y asumir, de forma conjunta una apuesta por la empleabilidad.

La Fundación Universitaria de Las Palmas pretende ser un agente activo que impulse cambios en este sentido. Y por eso ha diseñado el programa de formación dual Inserta. El objetivo principal es mejorar el futuro acceso de los graduados al mercado laboral, ofreciendo periodos de formación teórico práctico en entidades públicas o privadas durante los cuales el joven pueda adquirir las competencias técnicas y transversales necesarias para mejorar la búsqueda activa de empleo.

El director gerente de la Fundación, Eduardo Manrique de Lara, asegura que el nivel de empleabilidad de los que participan es superior al colectivo de estudiantes que no tienen esta oportunidad. «Nuestra experiencia nos dice que el 75% de los jóvenes que realizan estas prácticas, han conseguido empleo a corto plazo. La Fundación siempre ha buscado alternativas para que los alumnos puedan tener contacto con el mundo profesional y adquieran cierta experiencia mientras terminan sus estudios. Un ejemplo es el programa Semilla, en el cual han participado cerca de 450 alumnos en los 2 últimos años tanto graduados universitarios como de formación profesional. Pero hemos querido dar un paso más, de manera que lanzamos un programa innovador que hemos bautizado Inserta, porque al fin y al cabo ese es el objetivo: la inserción laboral».

**LA IMPORTANCIA DE ADQUIRIR COMPETENCIAS FUERA DE LA EDUCACIÓN FORMAL.** Según Manrique de Lara, «la forma de entender la Educación Superior ya no es la misma. En un merca-



**Tarea.** A la izquierda, el director gerente de la Fundación Universitaria de Las Palmas, Eduardo Manrique de Lara. Asegura que se aprende mediante la práctica. «Solo cuando has hecho frente a una situación que te obliga a tomar decisiones en escenarios inciertos es como aprendes a vivir en el mundo profesional». Abajo, imagen del programa de Formación Dual Inserta.



do globalizado ya no basta con que los alumnos asimilen unos conocimientos teóricos, se les pide que estén preparados para asumir las previsible transformaciones futuras e, incluso, tener un papel significativo en ellas». Eso implica tener que asumir una serie de cambios en los procesos de formación de los jóvenes. «Por otro lado, hay competencias que se deben adquirir mediante mecanismos de formación no formal. Y aquí estamos hablando de aprender a tomar decisiones, resolver problemas en situaciones complejas, gestionar elevados grados de incerti-

dumbre y trabajar en equipos multidisciplinares y multiculturales, para lo cual es imprescindible dominar alguna lengua extranjera. En definitiva, son competencias que complementan el conocimiento teórico mediante la adquisición de nuevas habilidades y actitudes».

**SE APRENDE MEDIANTE LA PRÁCTICA.** El director gerente de la Fundación está convencido de que «se aprende lo que se practica. Sólo cuando has hecho frente a una situación que te obliga a tomar decisiones en escenarios inciertos, es como

aprendes a vivir en el mundo profesional». El Inserta incorpora una mejora sustancial respecto al anterior programa de formación. «Hablamos de formación dual porque el beneficiario, mientras estudia, se incorpora a una organización con un programa específico diseñado para él. Estos contenidos formativos se eligen entre la entidad adherida al programa, la Fundación y el propio estudiante. Es un traje a medida que favorece la motivación del alumno puesto que él también decide en qué quiere formarse. Y además, potencia su posible inserción laboral porque

aprenderá a hacer lo que la organización considera que le será de mayor utilidad para un puesto en concreto. Algunos de estos contenidos son de competencias genéricas para mejorar la eficiencia en el trabajo, otras son competencias lingüísticas para el uso de otro idioma, y por último, las tecnológicas que son básicas para utilizar herramientas tecnológicas».

El beneficiario recibe una ayuda económica mensual durante un periodo que puede ir desde 6 a 10 meses, y mientras desarrolla el programa, es tutorizado tanto por un miembro de la empresa como por personal de la Fundación.

#### PORTAL DE EMPLEO Y NUEVA WEB.

Los últimos datos sobre la inserción laboral de estos jóvenes avalan la iniciativa; al año de finalizar el programa, el 75% de los participantes ha conseguido un trabajo. Sin embargo, en el colectivo de egresados que no se acogieron a este programa, el nivel de inserción es mucho menor, cerca de un 40%. Por otro lado el porcentaje de beneficiarios que tras finalizar su periodo de formación continúa en la empresa de acogida mediante un contrato laboral es del 51,6%. Así mismo, el 76% considera que el haber participado en esta iniciativa ha mejorado sus posibilidades de empleabilidad y el 91% recomendaría dicho programa.

Para Eduardo Manrique de Lara, estos datos son alentadores. «Con esta información estamos realmente motivados para lanzar ahora el programa Inserta como una evolución del anterior. Nuestras expectativas son muy altas. Además, hemos creado un portal de empleo muy potente, alojado en nuestra nueva web, que servirá como fuente de selección para las empresas y sobre todo, de escaparate para los alumnos que estén en búsqueda activa de empleo».

Para formar parte del Inserta, los estudiantes deben registrarse en el portal de empleo de la página web [www.fulp.es](http://www.fulp.es). Está dirigido a titulados de Educación Superior tanto universitarios como de formación profesional y no debe haber tenido experiencia profesional previa relacionada con la titulación.

Por su parte, las empresas, entidades públicas o privadas interesadas en participar pueden adherirse al programa a través de la misma web o contactando con la Fundación.