

La experiencia laboral en Europa, UN VALOR AÑADIDO

Los jóvenes que han trabajado en el extranjero son muy bien valorados por las empresas. Enriquecen los equipos y aportan progreso a la sociedad

CANARIAS7/LAS PALMAS DE G.C.

■ Trabajar en un país extranjero es una experiencia que aporta valor a cualquier profesional que esté buscando empleo. En un mercado global, donde las fronteras son cada vez más difusas, es fundamental tener una visión internacional de nuestra propia carrera profesional.

La Fundación Universitaria de Las Palmas (FULP), a través del proyecto 'Oportunidades de Empleo en Europa, 30 años de España en la Unión Europea', financiado por el Ministerio de Asuntos Exteriores y de Cooperación, está realizando una labor informativa para explicar cuál es la realidad del mercado laboral en Europa. El objetivo es facilitar una experiencia fuera del país de origen para completar la formación y mejorar el currículum de jóvenes profesionales que, cuando regresan y se insertan en el tejido productivo, aportan una visión internacional y contribuyen al progreso y desarrollo de su comunidad.

Unos 40 jóvenes se dieron cita en la última sesión celebrada por la Fundación, donde expertos en empleabilidad debatieron sobre las oportunidades en el mercado laboral europeo. Pensar en Europa como una posibilidad para trabajar de forma temporal, es una opción muy interesante si se quiere mejorar el currículum. Trabajar y vivir en contacto con otras culturas sirve, no sólo para completar ciertas capacidades, sino también enriquece al profesional con una visión global de su entorno laboral. Las empresas lo saben y valoran positivamente una estancia en el extranjero. Así, el joven profesional se asegura de que, a su regreso, su proceso de empleabilidad será de mucha mejor calidad.

Por este motivo, la Fundación ha realizado una serie de encuentros entre expertos en empleabilidad y jóvenes que están interesados en mejorar sus competencias para insertarse laboralmente. La última jornada, celebrada recientemente, congregó a estudiantes y titulados que pudieron escuchar cuáles son las nuevas oportunidades de empleo en Canarias y en Europa.

Además, los asistentes tuvieron que someterse a varios tipos de entrevistas simulando estar en una prueba de selección real. Los expertos que lideraron la jornada, utilizaron las técnicas habituales de los reclutadores, algunas de ellas algo duras de en-



Cita. Expertos de la Fundación Universitaria durante el encuentro sobre las posibilidades de empleo en la Unión Europea para mejorar las competencias curriculares.



LAS EMPRESAS CANARIAS VALORAN MUY POSITIVAMENTE UNA ESTANCIA EN EL EXTRANJERO POR PARTE DE CUALQUIER CANDIDATO A CUBRIR UN PUESTO LABORAL

CON ESTAS JORNADAS LA FUNDACIÓN QUIERE INFORMAR DE LAS POSIBILIDADES REALES DE ENRIQUECER EL CURRÍCULUM EN UN PAÍS EUROPEO. ASÍ MEJORARÁ EL PROCESO DE EMPLEABILIDAD UNA VEZ EL JOVEN REGRESA A SU LUGAR DE ORIGEN

cajar porque elevan el nivel de estrés del candidato.

Lejos del tópico de que a los jóvenes españoles les cuesta sa-

lir de su zona de confort para mejorar su currículum, la realidad es bien distinta. Cada vez son más los que se interesan por co-

nocer, de forma realista, cuáles son sus opciones para ir a un país europeo a pasar una temporada para, una vez adquiridas

nuevas competencias, regresar a su lugar de origen y aumentar sus opciones para encontrar empleo de calidad.