

FULP. Mecenazgos que apoyan la investigación



Los beneficiarios de la última edición de Becas Innova, con los mecenazgos del programa. | LP

“Sin investigación no hay crecimiento”

Los mecenazgos del programa Becas Innova aseguran que el crecimiento de Canarias está ligado a su capacidad para el desarrollo de la investigación

LA PROVINCIA

Se cumplen 31 años desde que la Fundación Universitaria de Las Palmas inició el programa Becas Innova, una serie de ayudas a la investigación que se ha mantenido en el tiempo gracias al apoyo desinteresado de numerosas empresas que consideran estas becas la mejor fórmula para impulsar la investigación en Canarias.

Procedentes de todos los sectores empresariales de la isla, desde el turismo hasta la sanidad pasando por la distribución, tecnología, comercio o transporte, los mecenazgos del programa siguen pensando lo mismo: hay que ayudar a los estudiantes que tienen capacidad de investigación para que el tejido productivo de nuestro archipiélago pueda crecer.

Existe incluso una persona física que es donante a título particular, la familia Megías. Desde que en 1986 decidió implicarse, ya son más de 50 becas las que ha financiado. Es un claro ejemplo de apuesta personal para incrementar el potencial creativo, innovador e investigador de los jóvenes canarios. Así lo indica el representante de la familia, José Juan Rosales Megías: “mi tío José Juan Megías y su esposa Vicenta siempre fueron muy generosos. Tuvieron una única hija, Virginia, tristemente fallecida hace unos años, sin descendientes directos, y que decidió seguir aportando unos años más el importe de las becas. Dejó instrucciones para que su apoyo continuase tras faltar ella. Los Megías siempre quisieron ayudar y su preocupación hacia las necesida-

des de gente con menos recursos motivó su apoyo para que aquellos que no tenían medios, una vez terminada su carrera universitaria, pudiesen seguir investigando. Creían en las segundas oportunidades”.

Ocurre algo parecido en el caso de Litografía González, donde se trata de una motivación más emocional. Su propietario, Antonio González, quiso estudiar pero no pudo al estar trabajando desde los once años en una empresa tipográfica. “Cuando quise pedir una beca para continuar mis estudios en la Escuela de Negocios, me la denegaron porque no iba a todas las clases. Pero, ¿cómo iba a asistir si estaba trabajando? Tenía que ir desde San Juan donde vivía hasta Guanarteme, por las noches, y no siempre llegaba a tiempo. Por eso no me dieron la oportunidad. Así que me prometí a mí mismo que en la medida de mis posibilidades ayudaría en el futuro a los estudiantes que demostraran interés y capacidad”. Para este empresario “aunque no es fácil meter la mano en el bolsillo y menos en estos años, seguiremos haciendo un esfuerzo para que alguien se beneficie de lo poco o mucho que podamos aportar. Porque para que un país funcione la base es que la gente joven esté preparada y los estudios son primordiales”.

El turismo es el gran motor económico de la isla, y por eso mismo debe ser competitivo y encontrar nuevas vías de crecimiento. Así lo cree la empresa hotelera SERVATUR. Su consejero delegado, Santiago Fernández confirma que “fuimos nosotros mismos los que le pe-

“Aunque no es fácil meterse la mano en el bolsillo, hay que seguir haciendo un esfuerzo”

“Con estas becas la empresa traslada sus necesidades a la universidad, y la universidad nos da acceso a perfiles profesionales de gran trayectoria”

dimos a la FULP poder participar, hemos sido proactivos porque nos gusta la formación. Queremos contribuir a que el conocimiento se desarrolle y se transmita. Lo contrario sería incomprensible. Es más, estamos diseñando junto con la FULP un tipo de ayudas que se ajusten a la utilidad concreta de un sector. Como empresarios sabemos cuáles son nuestras necesidades a nivel de investigación y podemos aportar información sobre qué estudios podrían ser aplicables. De hecho, la beca que hemos dado este año es para analizar la competitividad del destino Canarias frente al mediterráneo en verano, saber por qué a pesar de que nuestros precios son mejores en esa temporada, seguimos en la cola. Y los resultados de esta investigación nos servirán para ajustar mejor la venta y promoción de nuestro producto”.

Por su parte, la aportación de Fundación Endesa permite que varios investigadores puedan continuar sus estudios. “Para Fundación Endesa supone una apuesta por el conocimiento. Como empresa energética sabemos que la investigación es fundamental para conseguir la mayor eficiencia, desarrollar nuevos diseños de control y crecer de forma sostenible”, asegura Fernando Endeiza, responsable de ORH en Canarias y vicepresidente de la FULP. “Nuestro objetivo es doble, puesto que por un lado queremos hacer aflorar a las personas que tienen capacidad investigadora dentro de la universidad, darles una oportunidad para que desarrollen sus ideas. Pero por otro también buscamos que estos estudios se sustenten en datos reales, no sólo sobre hipótesis. Nosotros tenemos información práctica que les puede servir como referencia para su proyecto de investigación. Tienen la posibilidad de que su estudio no se quede sólo en la teoría sino que sea aplicable. Con este modelo apoyamos también a la empleabilidad puesto que la empresa va a analizar si el resultado de la investigación es interesante y en ese caso, llevarlo a la práctica”.

En el ámbito de la construcción, Grupo SATOCAN es uno de los firmes apoyos con que cuenta las Becas Innova. Según Sergio Cabrera, director de Desarrollo de Negocio, la colaboración empresa-universidad es una relación de doble sentido. “Creemos que es importante trasladar los requerimientos que hay en el mundo empresarial a la universidad, que vayan unidos y de

la mano. A través de este mecenazgo podemos enfocar de forma concreta nuestras necesidades. Pero al mismo tiempo necesitamos la ayuda de la universidad si queremos innovar y diferenciarnos del resto. Para nosotros es de gran utilidad su asesoramiento, la colaboración con los tutores que supervisan cada trabajo de investigación y poder llevar a la práctica los resultados. Además, es la oportunidad de integrar en los equipos a personas que se han formado en Canarias y que tienen una buena trayectoria. A la hora de la empleabilidad, nos ayuda a seleccionar determinados perfiles que son muy valiosos para incorporar a nuestra empresa”.

También ASTICAN, empresa referente en reparaciones navales, confía en el desarrollo del sector marítimo a través de la investigación. Su director de Recursos Humanos, Vicente Marrero, asegura que “el puerto y el mar son fuente potencial de grandes oportunidades de empleo. Estamos ante un crecimiento constante de la industria marítima donde las reparaciones navales en buques relacionados con el sector del oil y el gas, así como el turismo de cruceros sigue aumentando. La necesidad de que este crecimiento sea sostenible se ha convertido en una prioridad, y sólo será posible si apostamos por la investigación. Estamos obligados a encontrar soluciones para hacer frente a fenómenos disruptivos con el medio ambiente. Creemos que la universidad es la mejor vía para acceder a personas con buenas ideas y que nos aporten su conocimiento. Que el aspecto económico no sea un obstáculo para que puedan seguir estudiando buenas soluciones”.

Desde la puesta en marcha de las Becas Innova y gracias a financiación privada, se ha podido entregar casi 4,5 millones de euros a 1.069 jóvenes investigadores. Incluso, en algunos casos estos proyectos han derivado en la creación de empresas de diferentes sectores como la acuicultura, la tecnología o el turismo.