

Un nuevo reto. La incertidumbre, el desconocimiento e incluso la decepción, son las sensaciones más comunes entre los jóvenes cuando se enfrentan a la búsqueda de trabajo concluida su formación académica

Plan Universitario de Empleo

El incierto camino hacia el empleo tras dejar las aulas

FORTALECER EN OTRAS HABILIDADES

Según Eduardo Manrique de Lara, director gerente de la Fundación Universitaria de Las Palmas (FULP), con el Plan Universitario de Empleo, básicamente, «se pretende fortalecer al recién titulado en otras habilidades que son las que, junto a sus conocimientos teóricos, le ayudará a encontrar un empleo acorde a sus expectativas». «Si es usuario del Plan, podrá ser asesorado para abordar la búsqueda de trabajo con orden y focalizar sus esfuerzos en un objetivo bien identificado. En definitiva, ganará en seguridad y confianza en esta nueva etapa de su vida», explica Manrique de Lara.

E. G. / LAS PALMAS DE GRAN CANARIA

La mayoría de los jóvenes que reciben su titulación tras años de estudios afrontan con dudas qué deben hacer a continuación para encontrar empleo. Tras la euforia de por fin no volver a las aulas, llega el momento que han estado esperando, pero al mismo tiempo supone un cambio de estatus importante que les genera incertidumbre.

Según un estudio publicado por el Observatorio de Innovación en el Empleo, el 58% de los jóvenes que están terminando sus licenciaturas se muestran inseguros a la hora de enfrentarse al mundo laboral. En el caso de los alumnos de Formación Profesional se reduce a un 38%, porque la realización de prácticas a lo largo de sus estudios hace que perciban la integración en el mercado de trabajo como el siguiente paso lógico en su formación.

Conscientes de esta necesidad y de la importancia de orientar a estos jóvenes, el Servicio Canario de Empleo, con el apoyo del Fondo Social Europeo y a través de la Universidad de Las Palmas de Gran Canaria (ULPGC) y de la Fundación Universitaria de Las Palmas (FULP), ha puesto en marcha el Plan Universitario de Empleo.

Se trata de un programa dirigido a licenciados universitarios, estudiantes de Formación Profesional, mayores de treinta años que hayan terminado la carrera en los últimos cinco años y personas desempleadas inscritas en las oficinas del Servicio Canario de Empleo, que necesitan ser asesoradas para enfocar sus esfuerzos en su búsqueda de trabajo.

El espíritu del Plan es reducir la tasa de desempleo juvenil actuando como un complemento a su formación, de tal forma que los estudiantes cuenten con apoyo especializado en la elaboración de itinerarios laborales que les ayude a que el tránsito al mundo laboral sea lo más eficiente posible.

«El entorno laboral ha cambiado tanto en estos últimos años, que se hace necesario reformular cómo acceder a él. Ya no basta tener el título adecuado. Ahora la demanda se centra también en competencias muy específicas que no tienen tanto que ver con los conocimientos técnicos como con habilidades personales. Actualmente colaboramos con el Ministerio de Educación y la OCDE sobre un estudio de las competencias que serán necesarias en los próximos años, y aunque hay un alto nivel de incertidumbre, van a ser claves algunos aspectos como la interculturalidad o el denominado 'internet de la cosas', asegura Eduardo Manrique de Lara, director gerente de la Fundación.

El titulado debería poder afrontar el salto desde las aulas a la empresa con la certeza de que lo que él ofrece está



FULP. Eduardo Manrique de Lara, director gerente de la Fundación Universitaria de Las Palmas.

alineado con las demandas del puesto de trabajo. Con el Plan Universitario de Empleo, el joven que acaba de terminar los estudios recibe asesoramiento personalizado.

Tras una primera entrevista con técnicos expertos en empleabilidad, se le diseña un plan tutorizado de formación que complementa sus conocimientos técnicos. Un psicólogo y un pedagogo detectan cuáles son sus incertidumbres, qué opciones tiene para moverse en un entorno internacional, qué salidas profesionales le parecen más atractivas y cuáles son sus motivaciones.

Lo importante es que aprenda, en talleres presenciales, técnicas para desarrollar su marca personal, las herramientas para presentarse de forma adecuada, la elaboración de su currículum y, sobre todo, ganar en seguridad para ponerse frente a un entrevistador en un proceso de selección. En este sentido, los jóvenes en general creen que no se han formado lo suficiente en estas competencias, aunque saben que es necesario para encontrar empleo.



Expectativas. Tras dejar las aulas, empieza la carrera por encontrar empleo.